

MANAGEMENT INTERNATIONAL REVIEW 1971

Vol. 11

INDEX TO CONTENTS TABLE DES ARTICLES PARUS INHALTSVERZEICHNIS

	No. Nr.	Page Seite
<i>Prof. Dr. A. Béthouart, Amiens, France</i>		
L'incertitude du prix de revient	1	95
Costing Under Conditions of Uncertainty	1	105
Unsicherheitsfaktoren in der Selbstkostenkalkulation	1	108
<i>W. J. Duncan, Ph. D., Ass. Prof., Samford Univ., U.S.A.</i>		
The Concept of Ideal Types as a Method of Understanding Organizational Behavior	1	19
Le concept de types idéaux une méthode de compréhension du comportement organisationnel	1	28
Das Konzept der Idealtypen als Methode zum Verständnis von Verhalten in Organisationen	1	31
<i>Prof. H. K. Eldin, S. Sadiq, Stillwater, U.S.A.</i>		
Suggested Criteria for Selecting Foreign Management Consultants in Developing Countries	4-5	123
Critères proposés pour la sélection de consultants étrangers dans les pays en voie de développement	4-5	132
Kriterien zur Auswahl ausländischer Management-Berater in Entwicklungsländern	4-5	136
	1971/6	139

	No. Nr.	Page Seite
<i>Dr. M.-D. Frei, Braunschweig, Bundesrepublik Deutschland</i>		
Betriebswirtschaftliche und sozio-psychologische Bestimmungsfaktoren des unternehmerischen Entscheidungsprozesses	2-3	67
Facteurs de détermination du processus de décision dans les entreprises au point de vue de la socio-psychologie et de l'organisation intérieure	2-3	81
Administrative and Socio-Psychological Constraints of the Business Decision-Making Process	2-3	84
<i>W. F. Glueck, Ph. D., Assoc. Prof., Missouri, U.S.A., and Dr. D. Kavran, Belgrade, Yugoslavia</i>		
The Yugoslav Management System	2-3	3
Les systèmes de management yougoslaves et leur signification pour l'Amérique	2-3	17
Das jugoslawische Management-System	2-3	20
<i>Prof. Dr. Dr. H.-E. Heyke, Eßlingen, Bundesrepublik Deutschland</i>		
Das Studium der Technoökonomie	2-3	141
L'étude de la technoéconomie	2-3	145
The Study of Techno-Economics	2-3	148
<i>Dr. G. Huizinga, Delft, Netherlands</i>		
The IUC-Conference in Bergen — A critical evaluation —	2-3	153
La conférence de l'IUC à Bergen — Bilan critique —	2-3	155
Die IUC-Konferenz in Bergen — Ein kritischer Rückblick —	2-3	156
<i>Prof. D. R. Kamerschen and R. J. Paul, Assoc. Prof., Missouri, U.S.A.</i>		
A Second Look at Ownership and Management in Large U.S. Firms	2-3	25
Un deuxième coup d'oeil sur le problème propriété-gestion des grandes entreprises aux Etats-Unis	2-3	37
Eigentum und Management in großen US-Unternehmen	2-3	51

	No. Nr.	Page Seite
<i>Dr. K. G. Köbler, Djakarta, Indonesien</i>		
Der Transfer von Management-Knowhow in die Entwicklungsländer . . .	6	111
The Transfer of Management Know-how to Developing Countries	6	122
Le transfert du know-how de la gestion des entreprises dans les pays en voie de développement	6	124

Dr.-Ing. H. Lübeck, Mannheim, Bundesrepublik Deutschland

Das oberste Unternehmensziel	1	35
The Highest Company Objective	1	39
Le but suprême de l'entreprise	1	42

St. W. Miller and

J. L. Simonetti, Research Assoc., Kent, U.S.A.

Culture and Management: Some Conceptual Considerations	6	87
Culture et gestion: Considérations conceptuelles	6	101
Kultur und Management: Einige begriffliche Überlegungen	6	106

Prof. A. R. Negandhi, Kent, U.S.A.

**American Management Abroad: A Comparative Study of Management
Practices of American Subsidiaries and Local Firms
in Developing Countries**

	4-5	97
Le management américain à l'étranger: une étude comparative des pratiques gestionnaires de succursales américaines et d'entreprises locales dans des pays en voie de développement	4-5	107
Management-Praktiken amerikanischer Tochtergesellschaften und einheimischer Unternehmen in Entwicklungsländern	4-5	114

Dr. J. Niedereichholz, Karlsruhe, Federal Republik of Germany

Business Simulation and Management Decisions	1	43
Les modèles de simulation: fondement des décisions de l'entreprise	1	52
Simulationsmodelle als Grundlage unternehmerischer Entscheidungen	1	53

J.-M. Pierson, Ougrée, Belgique

Les plans numériques des cadres d'entreprise	1	71
Numerical Plans for Company Staff	1	90
Numerische Personalplanung in Unternehmungen	1	92

Ph. Sadler, Berkhamsted, Great Britain

Designing an Organisation Structure		
— A Behavioural Science Approach —	6	19
Projet d'une structure d'organisation		
— Une approche behaviouriste —	6	33
Der Entwurf einer Organisationsstruktur		
— Ein verhaltenswissenschaftlicher Ansatz —	6	38

Dipl.-Psych. D. Schütz, München, Bundesrepublik Deutschland

Ein neuer Mitarbeiter wird gesucht		
— Leitfaden zum Ausleseprozeß von Führungskräften —	1	55
A New Collaborator is sought		
— Guide to selection procedure of management staff —	1	61
Société recherche cadre		
— Un fil directeur pour la sélection des cadres —	1	65

Y. K. Shetty, Ph. D., Ass. Prof., Logan, U.S.A.

International Manager: A Role Profile	4-5	19
Le manager international: quelques aspects de son rôle	4-5	26
Der internationale Manager: ein Rollenprofil	4-5	28

*Prof. F. A. Shull, Jr.,
R. J. Judd, Research Ass., Athens, U.S.A.*

Matrix Organizations and Control Systems	6	65
Organisations et systèmes de contrôle de matrice	6	73
Matrix-Organisation und Kontrollsysteme	6	79

Prof. R. Skandera, Ph. D., Rio de Janeiro, Brazil

Fluid Dynamics in Business and Industrial Management:

Application and Economics	2-3	121
La dynamique des fluides au service du management: applications pratiques et rentabilité	2-3	137
Fluid Dynamics im Management: Anwendungsmöglichkeit und Einsparungen	2-3	138

Prof. R. S. Stich, Ph. D., St. Louis, U.S.A.

How well do Multinational Companies perform?	4-5	33
Quels sont les résultats des entreprises multinationales?	4-5	40
Wie leistungsfähig sind multinationale Unternehmungen?	4-5	42

K. M. Thiagarajan, Ph. D., Madurai, India

Cross-Cultural Training for Overseas Management	4-5	69
Formation interculturelle au management d'outremer	4-5	85
Interkulturelles Management-Training für den Einsatz im Ausland	4-5	91

J. C. Thoenig, Paris, France

The Organization and its Environment

— An Approach to the Problems of Public Administration —	6	5
L'organisation et son environnement — Réflexions sur les problèmes de l'administration publique —	6	15
Die Organisation und ihre Umwelt — Eine Studie über Probleme der öffentlichen Verwaltung —	6	16

F. L. Urwick, Poyntington, Australia

Why the So-Called "Classicists" Endure	1	3
Pourquoi les «Classiques» survivent-ils?	1	14
Warum die sogenannten „Klassiker“ nicht überholt sind	1	16

	No. Nr.	Page Seite
<i>Prof. Th. D. Weinsall, Berkhamsted, Great Britain</i>		
Multinational Business Education (Part I and II)	2-3	87
Formation de cadres pour les sociétés multinationales (Partie I et II)	2-3	101
Multinationale Managementausbildung (Teil I und II)	2-3	110
<i>Prof. Th. D. Weinsall, Berkhamsted, Great Britain, H.-Cl. de Bettignies, Fontainebleau, France</i>		
Multinational Business Education (Part III)	4-5	45
Formation de cadres pour les sociétés multinationales (Partie III)	4-5	57
Multinationale Managementausbildung (Teil III)	4-5	62
<i>Prof. Th. D. Weinsall, Berkhamsted, Great Britain</i>		
Two Conceptual Schemes of Organizational Behaviour	6	43
Deux schémas conceptuels d'organisation	6	54
Zwei organisatorische Konzeptionen	6	59
<i>L. M. Wooton, Los Angeles, U.S.A.</i>		
The Multinational Corporation: Administering Development in a Global Political System	4-5	5
La société multinationale: gestion de développement dans un système politique mondial	4-5	15
Die multinationale Unternehmung: Förderungs- und Entwicklungs- maßnahmen in einem umfassenden politischen System	4-5	16
IUC-News	2-3	159
IUC-Nouvelles	4-5	141
IUC-Nachrichten		
<i>W. Edel, C. B. Johnson, B. Rutgers van der Loeff, Prof. Dr. A. Wattel, Groningen, The Netherlands</i>		
Participation — Industrial Democracy: Constraints and Possibilities (Report of the 17th I.U.C. Annal Conference, 1970, Bergen/Norway)	4-5	141
IUC-Bibliographie	1	113
IUC-Bibliographie	2-3	160
	4-5	156
	6	128

